



誠業報



主办：重庆诚业建筑工程有限公司

2019 年 05 月 31 日

星期五

(己亥年四月廿七)

第 95 期





诚业新青年，敢不敢来PK 素质能力模型

2019 年 5 月，经过专业机构调研、归纳，各中层代表、高层反复论证、调整，公司各层级素质能力模型终于确认。此套能力素质模型对公司各阶层员工提出了新的素质标准，以此塑造和强化员工修养。并鼓励员工以高一级的素质要求为导向，提升职业操守和素养，为挑战更高目标续航精神力量。

项目经理 模型维度 维度定义

领军力	建设团队	愿意领导他人做事，善于在项目团队中配备人员，有效运用制度和流程进行管理，营造积极的团队氛围。
-----	------	--

	培养人才	对他人有积极期待，具备培养他人的意识，工作中适当指导下属工作，帮助下属学习与进步。
--	------	---

	推行战略文化	作为承上启下的纽带，准确理解公司战略、文化、愿景，并将其内涵推行落实到日常工作中。
--	--------	---

领航力	把控全局	具有全局意识，对工作的整体状况进行宏观掌控和对关键点进行权衡把控。
-----	------	-----------------------------------

	整合资源	寻找、整合多渠道资源，服务于当前目标的达成和问题的解决。
--	------	------------------------------

	管控成本	具有成本意识，并主动对影响项目成本的因素和条件进行预防和调节。
--	------	---------------------------------

领袖力	人际通达	注重人脉，人情通达，善于运用人际交往技巧维护人际关系脉络，并在人际关系处理中注重共赢
-----	------	--

	决策能力	能够综合分析事物的各个方面，考虑周全，决策时果敢迅速，能灵活做出高质量的决策。
--	------	---

	总结与自我提升	愿意学习新事物，能够系统快速掌握新知识、借鉴优秀实践或沉淀总结经验，运用于项目管理工作。
--	---------	--

基石	专业引领	在内外部的专业沟通、把控、监督上展现深厚的专业功底。
----	------	----------------------------

	诚信正直	坚持诚信原则，言行一致，信守承诺，为人处事能做到公平、公正。
--	------	--------------------------------

	忠诚敬业	在思想上和公司价值观保持一致，行动上尽其所能为公司做贡献，时刻维护公司的集体利益
--	------	--

基层员工 模型维度 维度定义

自我成长与发展	学习能力	主动学习，善于学习，能够系统、快速的掌握新知识并加以运用。
---------	------	-------------------------------

	责任心	清楚理解和明确自己的工作职责，尽心尽力、保质保量地完成工作，主动承担工作责任。
--	-----	---

	吃苦耐劳	沉下心来踏实做事，不怕吃苦，不畏枯燥，意志坚定，困难面前信念坚定，能够自我调整，应对压力。
--	------	---

	遵从规范	认可流程、规范、制度的重要性，并严格要求自己遵守。
--	------	---------------------------

使命必达	积极主动	具有积极向上的工作态度，积极参与，自主行动。
------	------	------------------------

	执行到位	快速响应公司的政策或指令，以结果为导向，在较短时间内高效落实达成。
--	------	-----------------------------------

	解决问题	关注并积极探究问题根源，从多个角度寻找策略或资源支持，积极谋求问题的解决。
--	------	---------------------------------------

	沟通能力	有主动沟通的意愿，流畅地与他人沟通表达观点，认真倾听并清晰理解他人的想法。
--	------	---------------------------------------

基石	专业素养	专业知识和技能丰富，能够在工作中熟练运用专业知识解决问题。
----	------	-------------------------------

	诚信正直	坚持诚信原则，言行一致，信守承诺，为人处事能做到公平、公正。
--	------	--------------------------------

	忠诚敬业	在思想上和公司价值观保持一致，行动上尽其所能为公司做贡献，时刻维护公司的集体利益
--	------	--

其他中层 模型维度 维度定义

推动协作	协同增效	以团队或协作的共同目标为重，注重协同，善于在上下级之间、部门之间、部门与项目之间、公司内外间运用协调技巧周转运营。
------	------	---

	敢于担责	正确认知工作职责，保质保量地完成工作，自发采取行动，主动承担工作责任和解决问题。
--	------	--

推动发展	提升自我	愿意学习新事物，能够系统快速地掌握新知识并加以运用。
------	------	----------------------------

	培养下属	对他人有积极期待，具备培养他人的意识，工作中适当指导下属工作，帮助下属学习与进步。
--	------	---

推动执行	执行有力	快速响应公司的政策或指令，以结果为导向，在较短时间内高效落实达成。
------	------	-----------------------------------

	解决问题	关注并积极探究问题根源，从多个角度寻找策略或资源支持，积极谋求问题的解决。
--	------	---------------------------------------

	尊崇规范	认可流程、规范、制度的重要性，严格按之行事。
--	------	------------------------

	规划安排	遇事先规划后行动，分得清轻重缓急，对工作任务进行统筹安排，制定具体可行的计划。
--	------	---

基石	专业引领	是本专业领域内的专家，从专业上引领部门或项目工作。
----	------	---------------------------

	诚信正直	坚持诚信原则，言行一致，信守承诺，为人处事能做到公平、公正。
--	------	--------------------------------

	忠诚敬业	在思想上和公司价值观保持一致，行动上尽其所能为公司做贡献，时刻维护公司的集体利益
--	------	--



近期积极践行素质能力模型标准的员工有哪些



季度标兵 周波
践行能力素质模型
把控全局 执行有力

作为一名施工员我认为在日常工作中首先要注重自我的成长与发展，努力学习并掌握进度、质量、安全、成本管理各方面的知识，提高自己的综合素质，注重把控全局。这次被评选为公司第一季度标兵，我总结了些想法和建议，供大家参考。

在进度管理上，按照公司对项目部下达的每月生产进度计划，及时梳理周进度计划，严格管理控制。而对于班组和分包单位的进度管理，及时督促，违者处罚，以确保总体进度计划按时完成。

在质量管理上，未发生重大质量事故，对每次公司职能部门提出的问题都在第一时间整改。同时也取得了一些成绩，在2019年第一季度公司检查排名第一，在甲方飞检考评中单项实测实量成绩排名重庆前二，项目综合排名重庆第三，北大资源江山名门标段全国排名第一。

在安全管理上，按照“谁施工，谁负责”的安全管理理念进行管理。到目前为止，所管辖区域未发生一次安全事故，且在2019年第一季度甲方飞检考评中安全文明施工管理有史以来排名最高。

在成本管理上，严格执行班组合同，及时办理收方签证资料。对合同中不清楚的内容及时向成本管理人员沟通，避免经济损失。

在材料管理上，每次提交材料计划前，都对下阶段的材料使用情况进行仔细核算。避免材料浪费和材料短缺。现场仔细检查不合格材料，对班组浪费材料情况，进行处罚。

以上这些做法对项目施工员来说都是常规动作，其实每个人都清楚，但关键是要有责任心，要能够吃苦耐劳。主要表现为主动承担工作责任，沉下心来踏实做事。我也要以这次荣誉作为新的起点，用更高的标准要求自己，不断地展示我的热情和智慧，提高自我综合素质，注重把控全局。



季度标兵 陈瑞平
践行能力素质模型
尊崇规范 解决问题

能够被评为标兵，是一份荣誉，更是一份激励。而我作为一名项目上的技术内业，深知耐心、细心和恒心对这项工作的重要性。几年的技术内业工作中有太多的不易，但作为一名诚业人就应该尊崇规范，不但要做好自己的技术内业工作，同时还要指导、督促分包单位完成技术内业工作，使工程资料全部达到规范要求。

2017年至现在，我主要负责江山名门C、D组团的档案编制工作，在江山名门D组团档案验收通过后，我总结了江北区档案编制的相关要求及经验。因此，2019年第一季度，在确保D组团4#楼过程资料的收集、整理、编制的同时，最终使C组团档案资料按甲方节点提前2个月完成验收。本工程的分包单位大小小有十几家，存在的问题也很多：

1、分包单位由于资料员多数相对不固定且无专职资料员，给工程的资料编制留下了隐患，使工程档案进度缓慢，同时也直接影响工程档案验收及各专项验收进度。

2、分包资料员对总包指导和检查有抵触现象，不按要求制作资料，我行我素，造成资料质量低劣，且不能按总包约定的时间完成验收移交节点，这一点使我们技术内业工作经常感到很被动。

3、作为总包，有权利和义务管理好分包单位，针对发现分包资料出现的问题，经项目部各位领导、甲方，监理单位的大力支持，多次组织分包单位负责做资料的人员进行交底，开会研究资料上出现的问题。针对问题一个一个讲解，一个一个攻破，基本做到页页检查，发现问题重点指导。并要求分包单位的问题限时整改，直至修改到满足规范验收为止。

技术内业工作既繁琐又要应对项目分包单位的各种状况，要想把这项工作做好，唯有坚持尊崇规范，积极主动地去沟通解决问题。江山名门项目的档案编制工作即将结束了，等着我的还有下一个项目，下一个项目的N多种状况，我会按照诚业人才素质模型中的方法论，武装自己，攻坚克难！



季度标兵 黄炼
践行能力素质模型
解决问题 执行到位

约克郡五期项目甲方给我们制定的任务节点非常紧迫，且管理团队和班组均第一次做铝模项目，对铝模项目的机电安装施工工艺不熟悉，由于工期紧张，每天工作任务繁重，而水电班组对新工艺的抵触情绪较大。我作为安装施工员能做的就是积极主动地去解决问题，遵守节点计划，一切以结果为导向。因此，我对安装施工的管理人员和班组进行反复交底；常驻现场，及时解决工人在新工艺施工中遇到的问题，安抚工人；为加班工人申请加班费，解除后顾之忧；积极向领导汇报工作困难，并寻求领导支援，努力维护公司形象。

通过以上措施，约克郡五期项目及时完成了甲方制定工期节点，而由我负责的铝模楼栋积极推行了一次预埋给水支架、公区桥架支架等新工艺，安装施工效果较好，约克郡五期一季度公司月检、季度检查综合排名第一。

做工作要积极主动并执行到位，有策略地执行，能够提高生产效率；而积极主动，则会让我们更愉快地接近终点。



诚业新青年，敢不敢来PK 素质能力模型

诚业新青年：边做边学 随时“充电”

为了保证施工质量，提高生产效率，促进项目管理人员学习的积极性，新城大渡口项目在5月中旬开展了砌体阶段工艺培训，并举办了线上知识竞赛，最后对表现突出的10余名员工进行了奖励。本次培训由项目部技术员代祖旺和徐绍翔主讲，30余名质检员和施工员参加培训。

由于新城大渡口项目已进入砌体施工阶段，因此本次培训会上，项目技术员主要对砌体施工的统一做法、质量标准、规范作业程序、公司形象体现等方面进行了培训。使项目所有施工员、质检员通过培训，把砌体工艺涉及标准和质量要求做到心中有数，保证在砌体施工时避免质量事故，并在公司月检、甲方月检和飞检中取得好成绩。

培训结束后，项目上还组织了线上知识竞赛，试题主要来自本次培训中的重点内容，通过考试的形式再次帮助质检员和施工员加深印象，同时在项目部形成“争做第一”的团队竞争意识。经过30分钟的竞赛，最终，冯远航、邱小冬获得一等奖；熊彬、卫小江、张磊获得二等奖；罗其星、吕翼宏等5人获得三等奖，向宝林、朱毅等3人获得鼓励奖。

边做边学，随时“充电”的团队文化不仅保证了项目工程



质量，同时能够不断提升施工员、二排施工员、实施工员等阶梯人才的专业素质，使每位员工都能够随时“充电”不断成长，不断践行素质能力模型。

文 / 新城大渡口项目 代祖旺

诚业公司的新青年，就应该有过硬的素质和不服输的傲气。因此，凡是认为自己符合《2019年诚业公司素质能力模型》中的要求，即可向《诚业报》发来“战书”，详细描述自己的优秀事迹。一经采纳，下期的《诚业报》封面就是你！

万科金域华府项目顺利通过市级文明工地第三阶段验收

2019年5月30日，重庆市建委检查组对我司承建的万科金域华府项目进行了“市级文明工地”第三阶段验收。检查一行人主要对项目现场施工区、预制构件加工区进行检查验收。我司万科金域华府项目经理王勇、我司安全部总监帅栋成陪同。期间，他们对该项目施工过程中的安全管理亮点进行了介绍；并对该项目的安全管理重难点进行了汇报，还将施工过程中采取的一系列应对措施进行了详细介绍。在介绍到晨会管理、扬尘控制、工器具化设施设备、预制加工等方面时，检查组领导给予了高度的肯定和赞扬。最终，在项目部和公司部门的共同努力下，万科金域华府项目“市级文明工地”第三阶段验收顺利通过。

检查结束后，检查组领导要求项目对现场安全文明施工要做到常态化保持，真正起到安全文明施工管理“领头羊”的作用。为此，我司对项目安全管理常抓不懈：要求安全部实行“敲门式”

管理，保证项目安全管理随时随地都符合要求 进一步宣传贯彻“安全是生命线，安全无旁观者”的企业理念，要求公司全员树立安全意识，共同为项目安全施工保驾护航。

文 / 安全部 罗军



喜讯

成功中标万科眉州文化村项目

本工程总建筑面积约19万平方米，由18栋高层及附属商业组成。工程造价约3.2亿元，开发商为万科（成都）企业有限公司。合同工期：540天，计划开工日期：2019年6月10日。该项目为我司进入成都市场后的第二个项目，同时也是我司携手万科地产不到两年时间内承接的第三个项目。展现出万科地产对我司提供的品质服务高度认可。

成功中标贵阳东原城项目

本工程总建筑面积约27.6万平方米，由18栋高层及附属商业、车库组成，工程造价约3.5亿元，开发商为贵阳东原房地产开发有限公司。合同工期540天，计划开工日期为2019年3月15日。该项目标志着我司成功进入贵阳市场，跨城市发展战略又向前迈进一步。



保重啊，我远征的老公

那天我们带着孩子和父母出游
闲着无趣，就聊天回忆过往
突然间想起，原来我们相识到现在
已经整整15年

上学时的我们
因为真实和信任
相互关心、爱慕
没有鲜花，只有香蕉和贝壳
还有深夜肚子咕咕叫
偷偷起来啃你买的火腿肠

大学四年异地
连接我们的是QQ和短信
还有“省吃俭用”的电话费

终于大学毕业，我们开始朝夕相处
一同待在重庆

爬遍了主城所有的山
登高望远，清新洒脱
最喜欢的还是山中的森林
郁郁葱葱，浓郁也厚重

而在初夏时分
栀子花开的香味
偶尔一缕过来，又是沁人心脾

有美景，但却没有好脾气
那一年，我们吵架、生气
憎恨、怀疑、后悔、反思……
但还是选择了执着和誓言
最后，我们走进了婚姻的殿堂

后来，我们的宝贝到来了
可是，接二连三的惊吓
让我不再心存侥幸
原来那些发生在电视里的事情
也会发生在我们身上

在生命的波涛中，
不知潜伏了多少暗流和险滩
我们能做的只有不断地相互鼓励
虽然隐隐的痛，但我还是接受了

就像我接受你只身一人去远征
留下我和孩子在重庆一样

隐隐的难受
而在你的脑海里
却满是工程进度、质量安全、三方检查
自身的职业规划和发展的
甚至是在远征前许下的诺言

不得不说
你对工作的执着和忠诚
深深地打动了我
但坦白说
你离开的这一年半
我的心情就像过山车
一到假期就来到顶峰
而假期一过又跌入谷底

有时我也反思自己
不要太玻璃心
于是我考了驾照，学会了自己开车
带孩子和父母出去玩耍
我变得更加主动也更加大胆

回首这15年
最害怕你说自己老了
因为，在我的概念中
你应该永远是瘦瘦的，但是拳头却很有力
你应该永远是充满活力的，然后脸上偶尔冒出青春痘

我的老公，我孩子的臭爸爸
隐约记得你说过
再过几年，我们再生一个妹妹，然后四个人不分离
一家人，永远守在一起
好呀，我答应你
四个人永远守在一起
然后互相消磨
往后余生N个15年的光阴……

绿茵场上，你们最“酷 Style”

2019年5月25日，“酷 Style”诚业新青年趣味拓展活动如期举行。清晨，诚业新青年冒着细雨，在充满回忆的广播体操中开始了趣味活动。回忆了学校时的青葱岁月后，公司副总经理兼董事长助理李松先生为本次活动致辞。他讲到：诚业的大好明天，属于诚业公司的各位新青年员工。愿你们更加努力地工作，更加用心地锻炼身体，

永远充满朝气！

随后，主持人宣布比赛规则，拓展活动正式开始。四个小组分别身着蓝、绿、黄、紫文化衫，快步走进绿茵场，英姿飒爽、跃跃欲试。而在整个活动中，他们也使出浑身解数，一会儿扑倒在地，一会儿又你追我赶，一会儿协作互助，一会儿又各抒己见，满满的青春气息和朝气蓬勃的

诚业新青年形象。

就在“能量传递”活动结束后，各小组队员又纷纷表达了自己参与活动的感受。有的员工说：只有团队正确协作，才能使结果事半功倍；有的员工说，只有相互包容，互补短板，才能使团队充满正能量；有的员工说，一场足球赛，唤回了我们十几年前的激情；还有的员工说，希望公司多

组织这样的活动，下次我们还要参加！

活动没有终点，我们才刚刚开始。酷 Style，朝气蓬勃的诚业新青年，也将继续发光发热。大家在各自的岗位上，使命必达，尽心尽力；在各自的团队中，互帮互助，协作前进。明年，同一时间，再见！



姓名：潘涵霖
部门：怡置悦祥礼嘉
出生年月：1993.9.20
爱好：乒乓球、羽毛球、五子棋、围棋
电话：13368181104
微信号：13368181104
对TA的要求：居家，孝敬父母，阳光。

脱单行动

姓名：成伟
部门：礼嘉天街项目
出生年月：1993.3
爱好：看书、打球、旅游、听歌等
电话：15870458636
微信号：15870458636
对TA的要求：年龄23-27，身高156-165！大专以上，独立。