



誠業報



主办：重庆诚业建筑工程有限公司

2019年03月31日

星期日

(己亥年二月廿五)

第93期

The collage features a central graphic with the text "砥砺前行 行稳致远" (Strive forward, stay steady to reach far) and "—诚业建筑2019年年初工作会" (—Chengye Architecture 2019 Annual Work Conference). Below this, a circular arrangement of caricatured faces of company leaders in business suits, each in a dynamic running pose. The background is a teal color with faint white line drawings of office supplies like pens, paper clips, and envelopes. At the bottom, a large group photo of the company's staff is shown seated in rows, with the same conference banner visible in the background.

3月27日，公司举行了2019年年初工作会，
分管领导和部门/项目负责人主要对2019年的工作制定了详细目标，
并做出重要承诺，必定全力以赴完成各自所肩负的任务。
合力出击，砥砺前行，挑战32亿产值目标！

让目标实现从偶然变为必然

——公司人力资源部组织《年度经营目标落地实战训练》

2019年3月5日至3月6日，为期两天的《年度经营目标落地实战训练》在公司8楼培训室召开。本次培训邀请了国内知名企业管理培训师现场授课，公司领导和部门/项目负责人参加培训。

培训主要以公司年度经营目标的制定、分解、落地实施为主脉，讲述了中高层管理者应站在企业整体经营的角度，从财务、客户、内部运营及学习成长四个方面进行战略目标分解，将公司的战略和经营目标从数量、时间、质量、成本四个方面导出为公司级关键绩效指标，按部门职责、流程和策略进行分解，最终将公司的绩效指标分解为部门绩效指标。

会上，培训师组织参训人员进行现场讨论，指导各小组以公司实际经营为案例，完成公司战略地图绘制、指标导出和分解等工具、方法的练习应用，帮助参与的部门/项目负责人能够通过实际演练掌握各项目标分解与落地的工具和方法。

课程的最后，培训师从落地计划、策略和配套的激励机制设计方面进行了总结和分享：企业的发展是一个双赢的过程，管理人员在制定部门经营目标并执行落地的同时，要具备员工与企业双赢、增量才有激励的意识。只有通过每位员工的精诚协作，让公司目标实现从偶然变为必然。



诚业欢迎你

公司举行2019年首期新员工入职培训



公司的发展除了在职精英们的辛勤付出，更离不开新鲜血液的不断注入。为帮助新入职同事详细了解公司，快速融入工作，3月23日，公司举办了2019年度首期新员工入职培训会，主要从企业文化、流程制度、安全及工程管理四个方面进行了培训和分享。2019年2-3月入职的49

名新员工参加培训。

培训会上，职能部门负责人通过对“守诚为本，自强为魂”的诚业核心价值观解读，使大家深谙诚业公司守诚重信的企业文化；通过对公司制度和流程的讲解，使大家掌握基本工作方法，同时规范行为，养成良好的工作作风；通过对安全知识的

培训，使大家明白安全无旁观者，建筑行业中安全生产才是生命健康的保证。通过对工程管理制度的讲解，使大家明白保证工程质量、进度才能占领市场、赢得口碑。培训会最后，参训的所有新员工进行了结业考试，使新员工能够迅速融入诚业。新员工同志们，诚业公司欢迎你们！

文 / 人资部 陈富强

新项目·新思维 ——万科照母山项目开工纪实

2019年3月中旬，万科照母山项目开工，该项目总建筑面积13.13万平方米，由14栋小高层和9栋洋房及附属车库组成。目前该项目正在进行展示区的基础施工工作。万科照母山项目作为公司携手万科地产的第二个项目，喻加旺项目经理立志带领项目团队用新思维开启新项目。

项目管理新亮点

新项目在安全文明施工上多下功夫，尤其提升醒目位置标志标牌的企业宣传品；在花篮外架应用上努力做出项目工程的自

身特点；在实测实量技术管理上利用大数据、云查勘等智慧手段实现各类数据的一键式查询和共享；在项目管理中更加注重绿色环保，从简单、细小处做起，在施工过程中注重垃圾分类；培养项目团队成员的社会责任感，注重节约资源，为社会发展创造价值。

向万科学习 取长补短

在北碚万科金域华府项目上的合作中，喻加旺团队体会到万科是一个尊重事实、坚持以人为本的企业。万科坚持晨会制度、真心关爱工人，定期组织项目施工

单位、建设单位举行团建活动，善于通过文化活动鼓舞员工士气。因此，万科照母山项目积极向万科学习，取长补短，同时前期计划在项目办公区设置篮球场，丰富员工生活。

从施工负责人到项目经理角色的转化

从施工负责人到项目经理角色的转化，喻加旺认为是公司为项目经理创造了一个大环境、大平台。项目经理只是需要在这个平台上将事情做好、做完美，实现自己的人生目标。



项目开工仪式



坚持晨会



万科重庆总经理现场视察

快乐团建，迈向新起点

项目部 / 部门组织年初团建活动

一年之计在于春，春天是美丽的开始，同时也是全体诚业人迈向32亿产值目标的开始，是构筑更大更远梦想的新起点。于是，在2019年初，多个项目/部门带领团队成员开展了团建活动，努力凝聚员工力量，同心同德，共同迈向新起点。

荣盛华府 & 旭城公园府邸项目团建活动 登山比拼

2019年2月16日，由荣盛华府、旭城公园府邸项目管理人员共35人组成的队伍，开始了以“2019凝心聚力，携手并进，筑梦未来”为口号的年初团建活动。

早上八点，一行人在茶园荣盛华府项目部集合，为展现拼搏精神所有管理人员集合后抽签组成队伍，队名分别为：“战狼队”、“金鹰队”、“鲨鱼队”、“毒蛇队”。

各队整装后驱车到达南山某山庄，而后步行前往本次活动的第一个目的地南山“大金鹰”。一出发各小队就开始你追我赶，最终“鲨鱼队”率先全队登上大金鹰山顶。“鲨鱼队”队员年轻有活力，一开始就走在队伍的前列，爬山的过程中，他们互相加油打气，团结协作，终于取得了胜利。

紧接着，我们又前往本次活动的第二个目的地南山植物园。各小队不辞疲劳，一路小跑，先后到达植物园。园内的郁金香、蔷薇、山茶花都已开放，当时正值天气晴朗，让人感觉格外放松。参观完植物园，大家步行回山庄就餐休息。

下午是趣味游戏时间，游戏项目有“坚持到底”、“真假酒鬼”、“合力赛跑”、“袋鼠跳”等。其中“坚持到底”是印象最深刻的一个。本轮游戏战狼队获得第一名，他们6人抱团，只有两只脚接触地面，全组队员精诚合作坚持了6.52s秒。各轮游戏难度虽然不高，想要胜出确实需要各各小队较高的协作能力。经过多轮游戏比拼，最终“金鹰队”积分最高夺得第一名。

2019年是新的开始，公司和项目部都有新的目标，作为基层员工，我们也有梦想，在做好本职工作的同时，挑战更高的目标，使企业、个人双赢。

公司财务部团建活动 包饺子

说到包饺子，相信大家都不陌生。但整个部门一起包饺子我还是第一次参加。3月8日下午，财务部组织大家来到綦江开展团建活动，首先晚饭就要靠大家一起来包饺子。从剁肉、切菜、拌馅，再到最后的包饺子，每个人都参与其中。

最开始是分配任务：部门男同事负责剁肉，女同事负责切菜和调佐料。其中，切韭菜也需要进行考核，吴姐和文姐作为考官。她们说“及格”才算通过，于是每个人都很投入。伴随着有节奏的切菜声和大家欢笑声，剁肉、切菜、拌馅的任务不一会儿就完成了。接下来就是包饺子，不得不说包饺子的技术真的是山外有山，楼外有楼。其中，兵哥包得最独特、最好看。于是大家都簇拥着兵哥要跟他学习，互相开玩笑，其乐融融的氛围，不似工作时那般严肃，更加拉近了我们间的距离。2019年，财务部将继续努力，为公司产值目标的达成贡献力量。



新大竹林 & 东原双碑项目团建活动 畅享农家乐

2019年3月2日—3月3日，在这个春意盎然的季节里，项目部组织全体管理人员赴花滋坊民宿开展了为期两天的团建活动。此次活动以“凝心聚力 共创未来”为主题，主要是加强项目部管理人员队伍建设，增进管理人员间的相互交流，培养锻炼团队精神和协作意识。

3月2日下午，项目部员工陆续到达花滋坊民宿。在等候其他同事期间，大家有的打乒乓球、打羽毛球，有的钓鱼，有的欣赏周边风景。傍晚时分，项目部所有人员到齐后，我们在怡人的风景中和团队成员的热烈掌声中迎来了本次活动第一项议程——项目经理讲话。苏经理平易近人、大方随和，但是站在员工中间，他除了希望2019年大家生活工作得愉快以外，他更希望大家能把工作做得更扎实，争取在公司月检和项目飞检中创下佳绩！3月3日上午，大家自由活动，游览四处的美丽风光。

云南分公司团建活动 小小庆功宴

龙湖云南半岛项目2019年开工后便进入抢工阶段，2月25—3月20日，项目部员工迅速进入工作状态，在不到一个月的时间内顺利完成b区4层和cd区3层砼浇筑的进度目标。另外在项目部的积极协调下，东原昆明保温瓶项目预计在4月1日正式复工。为继续鼓舞员工士气，云南分公司所有员工在项目部举行了简单的庆功宴，同时在晚餐结束后放声高歌，释放压力，为自己喝彩！

悦来项目团建活动 畅游中国傩城

新的一年，新的项目。我们依旧秉承着：目标一致，行动一致，相互支持的团队精神在新项目、新征程中撸起袖子加油干。项目团队于2019年3月31日下午两点前往位于贵州的中国傩城，在团队员工一片欢笑声中开始了我们短暂而有趣的团建活动。我们主要领略了仡佬族独特的文化民俗，品尝当地“三幺台”美食，还参加开城仪式，寓意我们新项目开工也会大吉大利！



2019年

公司站在了更高的起点上
对人才力量要求更高
因此需要引入更多的优质人才资源
欢迎公司内部员工积极踊跃推荐

招聘岗位

- 技术负责人 (40岁以下, 有龙湖、万科等大型开发商项目经验)
- 土建技术员 (40岁以下, 有1年以上房建项目技术工作经验)
- 主办/见习质检员 (40岁以下, 有龙湖、万科等大型开发商项目经验者优先)
- 实习测量员 (有无经验均可)
- 土建/安装/装饰施工员 (40岁以下, 0-3年相关工作经验)
- 土建/安装预算员 (40岁以下, 3年以上施工单位土建/安装预算经验)
- 主办/见习成本员 (工程造价专业)
- 见习安全员 (专业不限)
- 库管员 (专业不限、经验不限, 能适应晚上收材料)

注: 以上人员均需大专以上学历

工作地点: 重庆、成都

联系人

伍老师

微信
18580757614

邮箱
724998701@qq.com

创意征集

随着公司不断发展，需对公司8楼荣誉室门口雕塑形象进行更换，现面向公司全体员工征集雕塑设计创意方案：要求雕塑形象积极向上并能够体现公司企业文化。因此，如果你有好的点子、好的想法请在4月30日之前发送至综合部郭芳芳处，一经采纳将给予现金奖励，期待大家的创意想法！





讲述诚业人自己的故事

—2018年十年员工专访（一）

2018年在诚业公司工作满十年的员工共计17名，年终团拜会上他们站上领奖台接过公司领导赠予的鲜花，现场响起热烈掌声。他们微笑着注释着台下所有的员工，回顾这十年他们若有所思：十年很长，长过无数个加班奋斗的黑夜；十年又很短，短暂到流星划过星空般留下丝丝痕迹。下面让我们走进他们这十年来的点滴经历。



企审部经理 陈晓珊
入职时间: 2008.07.04



1. 十年来主要在哪些部门工作，自己成长最快收获最大的是哪一项工作？

我到公司的第一项工作是在江与城二期项目上做预算，实习半年后我被调回成控部，直到2018年初我被安排到审计部担任副经理一职。这十年中才最快，收获最大应该是进入公司的第二年，当时公司安排我独立负责天盈香御郡的预算工作，在这期间，同时还肩负了公司江与城二期24#楼的结算、南方花园的预算核对三项工作。曾经在一个月内对99定额、08定额、另外对应的清单也进行同时操作。那个时候特别有冲劲，特别有学习精神，当然收获也是最大的。在大概两年的时间内，我对成本预算、结算工作中所应该掌握的专业知识和工作技巧都了然于心。经过那两年高强度的工作，使我明白了一个道理：作为年轻的新员工，只要肯埋头花时间学习锻炼，你的潜力就一定能被挖掘出来，并且会超乎想象。在接下来的几年，我有幸两次被公司评为了优秀员工，而荣誉的背后是更加努力的工作。

2. 这期间有没有想过要离职，是什么让你最后坚持了下来？

十年的时间，过程中会发生很多事情，当然像“烦恼”“厌倦”“困难”这些词语会经常出现在脑海中。当然也会跳出离职的念头，但是后来因为公司领导钟总的赏识，以及我本来就是一个不服输的人，最终还是坚持下来了。

3. 这么多年来，你认为诚业公司最大的特点是什么？

第一个特点是它经常会让员工有家的感觉，是一个非常温馨和舒适的企业。第二个特点是它倡导守诚为本，自强为魂。我认为只要做到这两点就不惧怕任何风险，最终实现“筑百年基业”的伟大目标。



财务部会计 任华
入职时间: 2008.10.13



1. 十年前为什么会选择诚业？

我记得当时校园招聘时，老师和学长对诚业公司的评价都不错，然后再是离老家也近，与自己的专业很对口而且还能和同学一起上班，可以说是天时地利人和都具备了，于是就果断选择到诚业公司来。

2. 刚入职时发生了哪些印象深刻的事情？

记得刚报到的时候我们一行几个同学，兴高采烈地去位于石坪桥的第三项目部报到。结果到公司楼下时首先映入眼帘的却是一栋破旧的房子，顿时大家心里都有些失落。而当我们怀着忐忑的心情走进去却受到了钟小容经理的热情接待。她给我们作了简单的公司介绍，使我们感动的是，公司考虑到我们刚从学校出来，于是专门在公司附近为我们租了房子作为宿舍，让我们微凉的心情又体会到了温暖。而经过一段时间接触，发现公司领导和其他同事都很简单、真诚，充满浓浓的人情味。

3. 这期间有没有想过要离职，是什么让你最后坚持了下来？

曾经有想过，那段时间工作、家庭等等很多事情都堆在一起让人喘不过气来，整个人处于高压、精神紧张状态，都想放弃自己的感觉，幸好同事、公司领导都给予我很大的支持，我觉得让我深深的感受到了什么：锦上添花易雪中送炭难，真的由衷感谢！

4. 你如何看待诚业“守诚为本”的企业文化？

诚业是一家有核心竞争力及综合实力较强的企业，这么多年来它坚持“守诚为本”的企业理念，这不是一句空话，从公司这些年的发展变化能使我们真真切切地感受得到，同时公司在内部员工和外部合作伙伴中都获得了极佳的口碑。

5. 在诚业生涯的第二个十年已到来，自己有何规划？

一路走来，发现财务工作与市场环境、国家政策一样，一直都在不断变革。下一个十年我希望自己可以更加努力，不断充实自己通过公司优质平台提高自身综合能力，用心工作、锻炼身体在平凡的岗位上不断完成一个一个近期目标，最终成为自己想要的样子。



公司工程部 余永川
入职时间: 2008.04.15



1. 刚入职时发生了哪些印象深刻的事情？

当时应聘时是卢总对我进行的面试，到现在都记忆犹新的是他当时问我的两个问题：第一个如何计算挡墙模板加固丝杆长度；第二个是墙柱节点柱外第一排墙钢筋的位置。刚开始心头一慌，后来我思考了下回答得很准确，卢总也点点头。我想着应聘成功应该问题不大，不久后就接到了录用通知。

2. 十年来主要在哪些项目工作，自己成长最快收获最大的是哪一项工作？

十年来我主要在相继在江与城二期、江与城四期、龙湖后工担任主办工长，随后又相继在润丰水尚、旭辉城二期B标、礼嘉核心区、云南半岛项目担任施工负责人。成长最快收获最大也是生产负责人工作期间。经过历练顺利完成了几个项目的任务。

3. 这么多年来，你认为诚业是一家怎样的企业，你如何看待它所倡导的企业理念和文化？

首先，我认为诚业是一家非常好、非常亲切友好的民营企业。而每一个诚业人也应该在各自的岗位工作中去维护好我们长期形成的“诚信”“简单”的企业文化，尤其是老员工要在保留和维护这些良好文化的同时也要传播给更多的新员工。让他们加入诚业时也能体会到我们的关爱和指导。

4. 接下来你对自己有何规划，对公司有何期许？

我在诚业生涯的第二个十年已经到来，提升能力，努力成为一个合格的项目负责人，完成公司交给的每一项任务。希望公司能够给予员工更好的发展平台。



新城花溪主办成本员 肖洁 入司时间: 2008.02.18



1. 十年前为什么会选择诚业？

2008年2月，诚业公司刚成立半年，虽然年轻但是充满了活力。当时的我也毕业不久，现场实践经验不足，能够和一个有活力，年轻的公司一起成长，是我的荣幸。

2. 刚入职时发生了哪些印象深刻的事情？

入职后我被安排在江与城二期从事的资料员工作。江与城二期是公司承接龙湖地产的第一个工程，当时甲方要求每天下午6:30开会，并且任何人不得缺席，否则重罚，项目上的管理人员几乎每天回到家都是晚上10:00。刚开始大家都无法接受龙湖高要求、高标准、高强度的工作，后来慢慢适应了并且从中学习到了很多经验。最终顺利完成了江与城二期的工作，并获得了龙湖地产颁发的荣誉。为后来公司承接大量龙湖业务打下基础。

3. 十年来主要在哪些项目工作，自己成长最快收获最大的是哪一项工作？

2008-2011年，我相继在江与城二期、四期做资料员工作，2012年至今相继在江与城六期、龙湖U城、龙湖礼嘉核心区、新城花溪项目担任成本员工作。从资料员到成本员角色的转变使我自身的专业知识增加很多，同时也证明了领导对我工作的认可，使我做事情的劲头更足。



沙区高铁上盖施工负责人 张永彬 入司时间: 2008.02.23



1. 刚入职时发生了哪些印象深刻的事情？

当时在江与城二期施工过程中，因报验过程中的沟通误会，甲方怀疑已浇筑地梁的底部建渣未清理干净。为了消除甲方疑虑，整个地梁全部凿除，重新关模支设。最终消除甲方疑虑，同时也展现出公司注重工程质量的决心。

2. 十年来主要在哪些项目工作，自己成长最快收获最大的是哪一项工作？

在公司的这十年，我先后在中央大街一期、江与城二期、美利山四期、龙湖U城以及现在的沙坪坝枢纽项目工作过。成长最快的应是在江与城二期及美利四期做主办工长时，当时我是从一名钢筋工长转为主办工长，好多技术知识都要从头开始学习。收获最大的应当是在龙湖U城担任施工负责人期间，第一次全面主抓各方面工作，拓展了自身很多未知领域的知识和技能。

3. 十年来的工作获得过哪些荣誉？

获得2012年度先进个人，并在2015年担任先进个人评委。

4. 这么多年来，你认为诚业是一家怎样的企业？

我认为是一家脚踏实地，真正立足于长远发展的企业，我相信它能跟随时代的发展，稳健地走下去。

5. 在诚业生涯的第二个十年已到来，自己有何规划？对公司有什么期许？

努力学习新的管理经验和知识，尽快提升自身能力，以满足企业发展壮大下的新的要求，对企业的发展尽一分自己的微薄之力。希望诚业能够成为一家真正有社会影响力、受社会尊重的一流企业，当然我们也可以跟着达到名利双收，实现共赢。