



誠業報



主办：重庆诚业建筑工程有限公司

2018 年 09 月 30 日

星期日

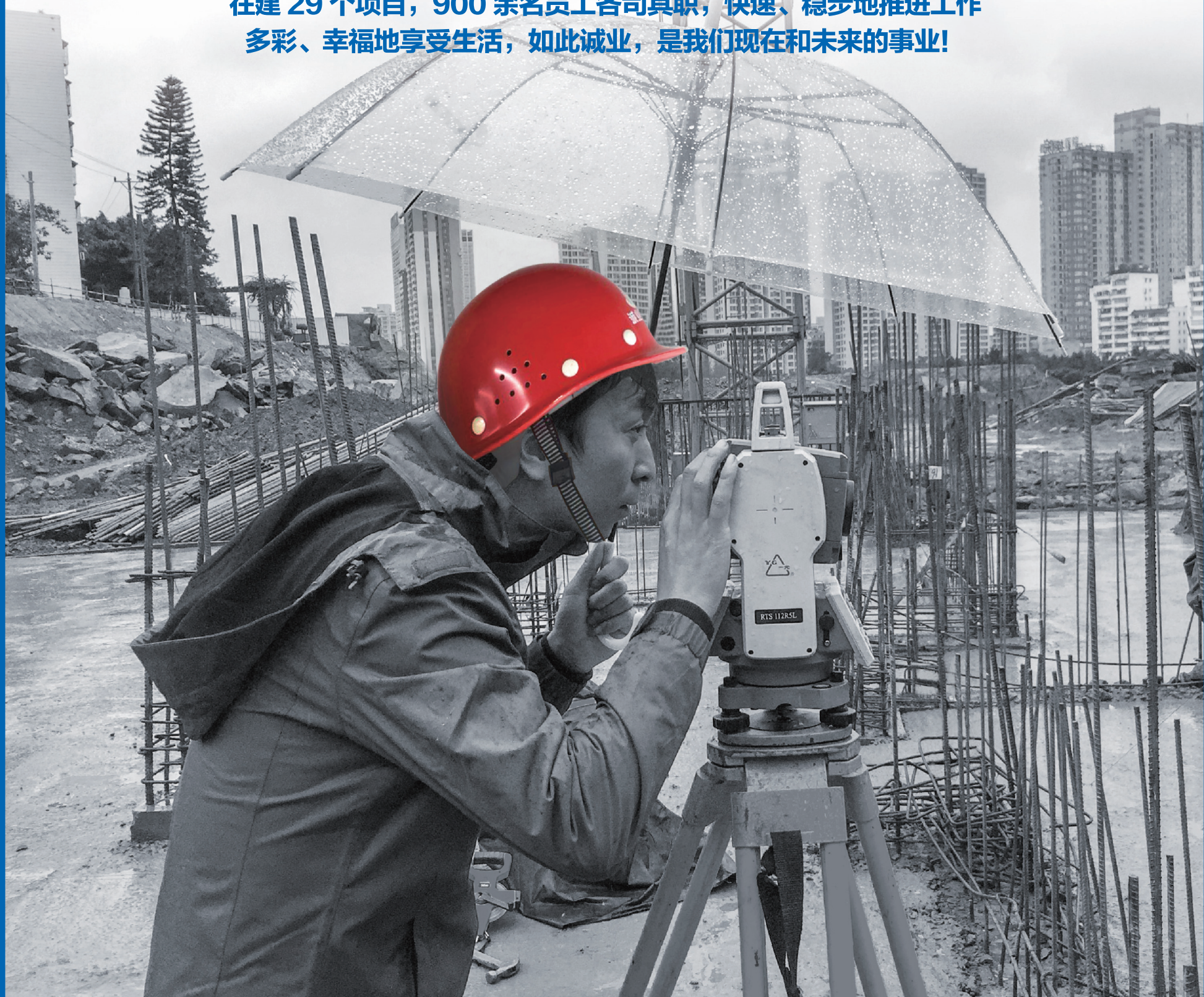
(戊戌年八月廿一)

第 89 期

RUCICHENGYE

如此诚业

入秋后，凉爽夹杂着细雨，力量激荡着胸膛，诚业人全力发动，抢工期，拼质量
在建 29 个项目，900 余名员工各司其职，快速、稳步地推进工作
多彩、幸福地享受生活，如此诚业，是我们现在和未来的事业！



诚业课堂 开讲啦

——公司总理解析人力资源管理思路与方法

2018 年上半年，公司人力资源部组织多名中高管领导就企业人才招聘、培养参加外部培训，进而提升他们的人才



管理能力。9 月 1 日，公司总经理卢必友就培训中学到的管理技能结合公司人力资源管理实际情况在公司内部开展转训会，本次转训会主题为“人力资源管理思路与方法解析（招聘方向）”，公司数十名项目 / 部门经理出席培训会。

培训会上，卢总首先对公司内部人力资源现状的实际情况进行分析和诊断。随着公司规模规模的扩大，人均产值出现下降趋势，而项目管理费用占比也随之呈上升趋势。通过人力资源部组织的员工问卷调查和公司领导的深层剖析，管理问题也初漏端倪。总结出，企业长足发展必须优先解决“人”的问题。卢总讲到：正确处理好激励、选择、培养三大领先人才的辩证关系，通过实行 345 薪酬体系进行员工激励；由低固定高浮动向高固定低浮动转变，打破新老员工不平衡局面；通过打造健全、高效的招聘体系，精准选人；提高招聘

的精准度，选到合适的人，减少员工流失。

随后，卢总主要针对精准选人的方法和技巧与大家分享、讨论。通过内部人才盘点，找出合适的人，请不合适的人离开；借助外部招聘中的“人才画像”“冰山模型”等辨人技巧招到合适的人。整个培训会中，卢总将自己参训时所学结合公司人资实际情况进行详细阐述，偏僻入里、清晰明了。与会的数十名公司项目 / 部门经理频频点头，感谢卢总帮助他们进一步消除各自在团队人才管理中的困惑。

人才是企业最大的财富，人才管理要正确处理好激励、选择、培养三大领先人才的辩证关系，管理者需要学习，普通员工也需要积极配合，最终使诚业公司的管理者发现真正适合企业发展的员工，同样，使内外部员工真正找到适合自己的事业平台。

多彩生活 幸福员工

——2017 年度优秀员工出游 & 2018 城市乐跑赛

2018 年 8 月 25-30 日，公司综合部组织 2017 年度优秀员工外出旅游。一群在工作上力争上游、表现突出的多彩诚业人及家属来到泰国象岛，展开为期 5 天的海上环岛游。一行 23 人来到泰国象岛，他们探寻潜泳与海钓中的无限惊奇，他们挑战狂风波浪中波涛汹涌，他们品尝小镇街头的特色美食，他们参与风平浪静时皮划艇上的竞赛，他们在娱乐中玩耍得酣畅淋漓，同时在工作上也能一往无前，多彩的诚业人，他们总是那样活力无限、前程大好！



2018 年 9 月 15 日，万科城市乐跑赛在渝北中央公园如期举行，作为万科地产的合作伙伴，我们又一次受邀参加 5 公里跑步赛。公司 100 余名员工踊跃报名参加，将傲斗的战场从办公室转移到室外，将坚持的力量从工作转向运动，将诚业人独有的韧性伴随着 5 公里的酣畅汗水洒落与此，在运动中健全工作和生活！



欢迎新同学 欢迎新生力

公司组织应届毕业生座谈会

9 月 21 日，公司人力资源部组织召开 2018 年应届毕业生座谈会，旨在打造企业人才梯队，培养新生力量。公司总经理卢必友、人力资源总监熊锋、总经理助理李松及 40 余名应届毕业生出席座谈会。

会上，公司总经理卢必友首先对诚业公司经营情况做简单介绍，并指出成为受人尊重的建筑服务商的企业愿景。介绍完公司情况后，卢总对新员工提出了几点要求：将眼光放长远，扎根值得信赖的企业并进行长期职业规划；在工作中仍能保留在校时的学习习惯，多看书籍，多思考，为企业的发展注入新鲜力量；有

上进心，敢于拼搏、敢于创新，用忠诚和勤奋改变命运。

随后，人力资源总监熊锋与应届毕业生进行深入培训和交流，从“我会做什么，我能做什么，我计划做什么……”等角度出发，启发大家对职业进行正确规划和发展。

从学校到企业，是人生的又一起点，正确的选择 + 勤奋的努力无疑是铺设成功道路的两大法宝。据不完全统计，诚业公司 11 年来，员工以应届生加入诚业，经过自身努力顺利升任中干领导以及成为企业核心骨干力量的员工约占公司中层管理者总人数的 50%。他们与诚业共成长，与岁月同光辉！

参训员工感悟（节选）

龙湖沙坪坝枢纽 3 标 肖中一

卢总的讲话使我明白以长期利益为导向非常重要，我想起了自己来到诚业的初衷，找到一个好一点的工作，然后长期扎根获得长足发展。

目安装二部 李勇

忠诚是成功的开始，要始终忠诚于诚业，真正把诚业公司当成自己家，才能把家建设好，最终实现个人价值的提升！

江与城高层洋房 陈柯夷

虽然规则限制了我们一些东西，但没有限制成员之间的交流。在一个团队中最重要的就是交流，如果没有交流就无法做成一件事。

万科金域华府 冉云云

初入职场，解决问题时循规蹈矩，按部就班，这样做无可厚非，因为大家都需要时间去理解规则。但是在理解之后就需要去创新和灵活应用，也许目的只有一个，但是实现目的的方法和途径可以有多种。

公司周年庆 云南诚业人回家取经

文 / 昆明保温瓶 陈宇



2018 年 8 月 24 日，一个平凡而又让人铭记的日子——诚业公司的生日！我们——来自云南的诚业人，翻山越岭，带着满满的兴奋和期待参加了公司庆典的活动并在公司其他亮点项目上进行了为期两天的参观学习。一行 10 余人，在公司周年庆活动中了解了诚业公司的发展足迹和企业文化，在亮点项目参观学习中见识诚业公司打造精品工程的技术和力量。

24 日下午，在参加完公司周年庆活动后，云南分公司赵灿明经理带领我们参观了公司各个职能部门，了解了他们的工作范畴，便于后期大家与职能部门间的配合与衔接。最让我们震撼的是公司荣誉室：一排排大小不一形状各异的奖杯，一个个令人惊叹的政府、行业、合作伙伴给予的荣誉证书，让我们在佩服所有荣誉背后辛勤付出的同事时，也在心里暗暗为自己加油。希望经过我们的努力工作在不久后的某一天，属于云南分公司的荣耀也会被珍藏在这里！

随后，我们来到了约克郡五期项目部参观他们在安全文明施工中的亮点工艺。先进的门禁系统和安全体验馆使大家眼前一亮。而随后参观的万科金域华府项目更让大家收获颇丰：铝合金模板体系，懂得了铝模通过精确的加工，使其具备良好的性能并极大减少劳动力投入，弥补因工人技术造成的缺陷，从而使混凝土成型的精度从厘米级提升到毫米级；免抹灰工艺，消除了抹灰空鼓的质量隐患，解决了因传统支撑体系特殊性租用钢管等架料的紧缺性，避免了架料的损失。同时，也认识了 PC 构件，这个很厉害，确实长见识。

最后，我们来到了公司明星项目——礼嘉核心区，见识了全钢筋混凝土外墙体系，主体结构一次浇筑成型，外墙无砌体，同时，外墙保温可以提前插入，节约了外立面装饰的工期，从而缩短工期。此外，我们还了解到爬架的特性：安全性好，节能环保，外型美观，与传统的挑架相比，大大降低了外墙渗漏的风险，提升了工程质量，跟随主体进度爬升，外墙的装修提前介入，能缩短建造周期，创造更多效益。

“ 一排排大小不一形状各异的奖杯，一个个令人惊叹的政府、行业、合作伙伴给予的荣誉证书，让我们在佩服所有荣誉背后辛勤付出的同事时，也在心里暗暗为自己加油 ”

让我觉得好奇的是高精砌块，未见它时，我一直很疑惑与我们普通的加砌块有什么不同？

通过项目同事的介绍，明白了高精砌块具有稳定性好、环保、高效、承载力强、施工质量好、垂直平整度极佳等优点，工艺简单，效率高，大大减少了劳动力投入和对工人技术的依赖，使砌体成型精度从厘米级提升到毫米级。装饰面采用了薄抹灰或者石膏，减低了空鼓质量隐患。采用喷涂石膏，不仅能大量减少人工，对于平层施工效率同样较高，也不会出现空鼓、开裂，还有防火保温、环保等作用。

通过两天的学习参观，团队伙伴们认识了很多新工艺，感谢公司给予我们这么好的学习平台，感谢各个项目领导及同事的无私支持与教导。

我们认识了众多热情专业的同事，感受到了公司朝气蓬勃的文化氛围，相信在如此良好的环境下，我们会有一个不一样的明天！



盛夏过了，难免悲秋。还未来得及闲暇提笔写家乡风情，就到了佳节倍生他乡漂浮之感。

妈妈打电话来告诉我家里爸爸种的橘子熟了，说叫我回去摘。听着似乎很平常的家常话却触动了内心深处思念的那根弦，每每想起都是鼻子酸酸、眼眶润润的。

毕业来到山城，辗转两年多了，除了春节回家探望父母外，并没有尽到子女的责任。想起从前，从开始镇上读初中脱离父母“魔掌”的欢欣鼓舞（每周回家一次，没心没肺的肆意玩乐）到去市里上高中无忧无虑的生活，与父母的唯一交流就是每月回家一次要生活费；再后来到了省里上大学放松忘我，一年除了寒暑假外基本都不回家的种种没心没肺，内心是多么的不该与悔恨。自己虽然越长越大，但离父母亦是越来越远，回家的次数越来越少，陪伴她们的时间越来越短……好想陪伴在父母的身旁，再也不愿远离家，不愿远离家的山与水，树与丘，人与事。

看到眼前在建的高楼，忙碌的工人。脑海里浮现的是一幕幕年迈的



爸爸种的橘子熟了

文 / 西永核心区 林小强

父母在老家滴汗如雨种庄稼的画面。想到别人家的古稀老人都已经颐养天年，孙儿绕膝，而我的父母却还在为我未成家立业而担忧。记得高二那年回家和父亲抬一块石头，父亲习惯性的把绳子往他肩头挪动，我伸手去拉，想往自己肩膀挪一点减轻父亲的重量却被断然阻止了。然后我借口说眼睛进沙子拭去了眼眶的眼泪……高考完了以后自己放弃了二本的就读毅然选择了四川建院，一个建筑专科。那时的我担心这个选择是否正确，但想着这样毕竟可以早工作一年，早一年减轻家里负担，父亲头也许少了好了几缕白发……

闲时欢声笑语掩盖不了内心的苍白无力，掩盖不了独自一人时的担心害怕。担心树欲静而风不止无助，害怕子欲养而亲不待的无奈。唯有相信命运自有安排，苍天不负；相信加倍的的努力，一切都会好起来的。

看着手机里朋友发来雨中老家破落的房屋，眼前浮现的是那几颗青油油的橘子树，长得如此茂盛，枝头挂满了一个个的橘子。

Excel 数组公式（下）

通过上一期 Excel 数组公式（中）99 乘法表的例子，我们从一行、一列就得到了一个“矩阵”，在这个“矩阵”里，第一个元素（B2）是列数组编号为 1 的元素“1”与行数组编号为 1 的元素“1”相乘的结果。在“矩阵”中 B2 的坐标为（1，1），表示第 1 行，第 1 列，同理 C2 的坐标为（1,2），表示第 1 行，第 2 列。在很多函数嵌套的数组公式里，对坐标的运用是非常具有实用价值的。

一、数组公式特性——数组元素坐标的运用

当我们要做一项成本预测的工作时，会有涉及很多的人工、材料和费用，并且又会涉及不同的月份，如果要把所有的内容放在一起，这将是非常大的一张表格。如下面的简图：

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1	预计成本测算								
2	费用分类	人工		材料		其他		费用小计	
3		人工费1	人工费2	材料费1	材料费2	其他费用1	其他费用2		
4	单位标准成本	100	85	50	80	13	15	343	
5	年 月	工作量							
6	2017 11	95	95	95	95	2	1		
7	2017 12	98	98	100	100	2	1		
8	2018 1	99	99	130	130	2.2	1.2		
9	2018 2	102	102	120	120	2.1	1.2		
10	2018 3	150	150	110	110	2.5	1.5		
11	2018 4	130	130	150	150	2.5	1.5		
12	2018 5	140	140	100	100	2.8	1.5		
13	2018 6	122	122	90	90	2.8	1.5		
14									
15	注：费用等于单位成本乘以工作量(蓝色部分)								

表格数据的关系是：具体的费用等于单位标准成本 × 每个月对应的工作量，现在需要计算每个月费用小计是多少。当然，可以在每一行分别设置公式（如在 I6 单元格输入“=C4*C6+D4*D6+E4*E6+F4*F6+G4*G6+H4*H6”），但是当表格数据很多（比如几十种人工费、上百种材料费、几十种其他费用）时，这样输入公式无疑太累，并且还会出现计算缓慢的问题。每一次打开或关闭表格、稍微修改一个表格的数据就会等待很久。这时最佳的选择应当是使用数组公式。

首先，需要梳理一下需要做什么，然后选择适当的函数来使用数组公式。

这个例子中需要把每个月各个具体费用的工作量乘以其对应的单位标准成本，然后在把每个月的所有费用求和。如果只针对 2017 年 11 月这一行的话，可以简单使用 SUM 函数，就像第一部分所介绍的。在 I6 单元格输入公式“=SUM（C4:H4*C6:H6）”，然后按下 Ctrl+Shift+Enter 就可以了。这也是在第二部分重点介绍的数组对应数据顺序运算的内容。但是剩下的其他月份怎么办呢？就只有往下拖动（复制）这个

公式，拖动（复制）之前需要注意锁定对单位标准成本行的引用，公式改为这样“{=SUM（C\$4:H\$4*C6:H6）}”。但是这样虽然每一行的公式输入简单了不少，但是一列下来公式可能还是很多。最简单的方式就是使用一个数组公式来解决每一行取值的问题，具体怎么实现呢？

借鉴第二部分的列子，如果使用“{=C6:H13*C4:H4}”这样的数组公式，会得到一个矩阵，其结果就是每个月的工作量

6						
	L	M	N	O	P	Q
	9500	8075	4750	7600	26	15.00
	9800	8330	5000	8000	26	15.00
	9900	8415	6500	10400	28.6	18.00
	10200	8670	6000	9600	27.3	18.00
	15000	12750	5500	8800	32.5	22.50
	13000	11050	7500	12000	32.5	22.50
	14000	11900	5000	8000	36.4	22.50
	12200	10370	4500	7200	36.4	22.50

与对应单位标准成本的积，如下图：

在这个矩阵的基础上，再把每一行的数据求和填入对应的费用小计行里就可以了。可以把这些步骤都用一个数组公式来体现吗？选择所有费用小计行（蓝色部分），然后输入数组公式“{=SUM(INDEX(C6:H13*C4:H4,ROW()-5,))}”就可以了，如下图：

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1	预计成本测算								
2	费用分类	人工		材料		其他		费用小计	
3		人工费1	人工费2	材料费1	材料费2	其他费用1	其他费用2		
4	单位标准成本	100	85	50	80	13	15	343	
5	年 月	工作量							
6	2017 11	95	95	95	95	2	1	29,965.00	
7	2017 12	98	98	100	100	2	1	31,121.00	
8	2018 1	99	99	130	130	2.2	1.2	35,261.40	
9	2018 2	102	102	120	120	2.1	1.2	34,515.20	
10	2018 3	150	150	110	110	2.5	1.5	42,105.00	
11	2018 4	130	130	150	150	2.5	1.5	43,605.00	
12	2018 5	140	140	100	100	2.8	1.5	38,958.00	

下面花一点时间解释一下这个多重嵌套的数组公式，这涉及到前面提到的数组元素的坐标问题。公式由里至外如下：

ROW() 函数得到的结果是所在行的行号，比如在 I6 单元格，结果就是 6，在 I13 单元格结果就是 13。

INDEX 函数有两种用法，这里使用了数组形式：INDEX(区域或数组，行号，列号)，本例中列号为空，表示取一行的所有数据。其结果是由这一行所有数据组成的新数组。也就是从 {C6:H13*C4:H4} 形成的矩阵中取出某一行，矩阵的第一行的行号是 1，因此在使用了 ROW()-5 来表示矩阵的行号。于是 I6 单元格就会取 {C6:H13*C4:H4} 矩阵的第一行（6-5=1）{9500,8075,4750,7600,26,15}，I13 单元格就会取

第 8 行（13-5=8）{12200,10370,4500,7200,36.4,22.5}。

SUM 函数就简单了，针对取出后的一行数据求和，于是就得到了图中所示的结果。这样就完美解决了所有问题。

虽然表格的公式弄完了，但是实际运用中如果表格的费用和月份太多（成百上千行、列），要想查找某一月某一种费用的金额是多少就比较麻烦了。这个时候可以使用 MATCH 函数与 INDEX 函数组合的数组公式来实现。如下图，期望在白色单元格里输入年、月以及费用名称，在蓝色单元格就会显示出其对应的费用金额是多少。

	A	B	C	D	E
16					
17		个别费用查询			
18		年	2017	月	11
19		费用名称	材料费1	费用金额	4750

在 E19 单元格里的数组公式是这样的“{=INDEX(C6:H13*C4:H4,MATCH(C18&E18,A6:A13&B6:B14,0),MATCH(C19,C3:H3,0)))}”

INDEX 函数仍然是数组形式：INDEX(区域或数组，行号，列号)；当行号和列号都不为空时，就会得到该区域或数组中的行号和列号交叉点的数据。可以理解为行号和列号就是该元素在数组中的坐标。

MATCH 函数的格式是：MATCH(要搜索的值，要搜索的区域，查找方式)；MATCH 函数得到的结果是要搜索的值在要搜索的区域中排第几的位置，0 表示精确查找。例如：MATCH(C19,C3:H3,0) 的结果是 3，因为“材料费 1”在 {C3: H3} 中从左至右是第三个元素。而 MATCH(C18&E18,A6:A13&B6:B14,0) 的结果则是 1，“&”是链接符，可以把两个单元格的内容组合在一起形成一个新的数据，C18&E18 的结果就是“201711”，当“&”链接两个区域时，在数组公式里就是把两个区域对应数据拼接在一起形成一个新的数组，如 A6:A13&B6:B14。这样其实是实现了多条件筛选。

整个公式的效果就是在 {C6:H13*C4:H4} 矩阵中取第 1 行与第 3 列交叉位置的元素，也就是 4750。

总结：

通过整个三部分的介绍，简单地介绍了数组公式的特点，根据其对应数据顺序预算的特性，加上其数组中元素的坐标，实现了海量数据的复杂计算和数据筛选。而这也是数组公式化繁为简、提高效率的奇妙作用。

文 / 财务部 刘畅