



诚业报



主办：重庆诚业建筑工程有限公司

2018 年 06 月 30 日

星期六

(戊戌年五月十七日)

第 86 期

世界杯抢球 项目部抢工

当世界杯的赛场激烈勇猛、如火如荼时
当电视机前的球迷都在欢呼呐喊、痴迷忘我时
诚业建筑的多个项目也在争分夺秒、紧张激烈地与时间赛跑，
他们战高温、夺高产！其中，西永L23项目争取开工后的开门红；
西永核心区项目冲刺8月31日的最后竣工；
至元成方项目在誓死保住合同工期……
公司多个项目加入到这场战斗中，与这个夏天正式开战！



2018 年新员工入职培训之总经理寄语

亲爱的员工同志们：

大家上午好！非常欢迎大家加入诚业公司这个大家庭。我今天主要向大家分享一下我眼中的诚业公司。希望能为各位今后的工作指明方向。



一、诚业公司的服务

（一）满足甲方的需求 又快又好价格低

面对现在的市场环境，绝大多数甲方都在抢销售节点，相应对我们公司的服务要求越来越高，尤其是对进度、对品质要求越来越高，同时在本上又要控制到最低。我们作为施工单位，想要在这激烈的市场竞争中抢占高地就必须把以上这三点做好，因此需要我们的员工能顶住压力，与公司同发展。

安全即人权

现目前国家对安全生产、安全作业的重视程度越来越高，而在项目工地上的劳务人员年龄普遍分布在 40-60 岁之间，他们不光是工地上的主要劳动力，同时又都是家里面的顶梁柱，上有老、下有小。我们对他们的安全管理尤为重要。一个工亡事故、工伤事故都将对他们的家庭造成巨大的创伤。所以对安全管理我认为应该摆在进度、质量之前。我们要对每一个工人、每一个家庭负责任。对工人的安全敢管敢严，尊重他们的劳动果实，同时也要维护他们的人权，让他们通过劳动获利，同时也承担家庭的责任。因此，安全即人权。

企业核心价值观：守诚为魂 自强为本

公司成立十余年来，始终秉承“诚信为魂 自强为本”的核心价值观，尤其在甲方

合作过程中。前期未达成共识之前，我们与甲方可以有分歧、有竞争，但只要双方合同一签订，我们作为乙方不管施工中遇到多大的困难都一定想办法将工作做好，严格履行承诺。长期以来，诚信经营已经成为诚业公司在行业竞争中的有力武器。

质量理念：细节精心 过程精致

从公司成立到现在，质量是公司始终秉承和坚持的理念。公司内部制定了较高的质量标准，诚业公司将品质和服务摆在企业生存的首位。因此在这里也告诫和提醒各位新员工，来到诚业公司后要抓紧学习和了解公司的各项标准和要求。只有按照这些高标准，严要求工作和学习，才能帮助你们快速成长，养成良好的建筑行业工作习惯，在面对无论是甲方的内部自检还是第三方机构的飞检，都可以左右逢源、游刃有余。

（二）满足员工的需求

企业存在的根基就是员工，而员工到一个企业中最看重的就是薪酬、工作环境、事业平台。那么诚业公司是如何从这三方面满足员工需求的呢？作为我们建筑行业来说，办公环境是很艰苦的，对施工管理一线的员工来说，尤其是在炎热的夏天，从放线开始到混凝土浇筑，头上顶着大太阳，脚下踩着混凝土，汗流浹背，身体非常劳累。但是公



司尽量给大家营造简单直接、轻松愉快的工作氛围、一个和谐的管理团队，使员工“身体累，但是心不累”。

在薪酬方面，诚业公司主办以上员工签订责任书，完成工作任务后都将根据公司及项目当年的经营情况获得丰厚奖励，共同分享企业成功的喜悦和利益。

结果导向

以前经常听到有的员工说：“这件事情，我没有功劳，也有苦劳。”而在诚业公司我们不提倡苦劳，因为即便有苦劳，但是它呈现的结果不好就没有任何意义。因此，针对员工的日常工作，公司提倡结果导向。

人才理念：近观其能 远观其忠 长观其德

根据目前企业的员工情况，员工规模达到 600 余人，其中 工作十年以上老员工 70 余人。一个员工能够选择这个企业十多年，说明这个企业值得信赖，是一个能够使员工专心、安静工作的企业。正因为我们“近观其能 远观其忠 长观其德”企业用人理念，才留住了这么多老员工，使他们专心工作，在诚业这个平台上实现自己的价值。

激励理念：能力决定岗位 贡献成就价值

根据能力的差异将人才放在不同的岗位上，而在每一个岗位中又分出很多级别，根据员工对企业的实际贡献来决定员工的薪酬和奖励。激励每一名员工在自己平凡的岗位上挖掘潜力、最大化贡献力量。

（三）满足合作伙伴的需求

这里的合作伙伴主要指的是我们的供应商、劳务班组，诚业作为建筑施工单位，实际也是在整合资源，满足他们的需求，才能真正做到诚信经营、互利共赢。换位思考，对劳务班组杜绝“吃拿卡要”。及时支付、按时支付工程款，在真正实现大的产业链上共同生存。

二、与合作伙伴同行 使命必达

诚业十年的成长离不开龙湖地产，2018 年公司获得龙湖十年分供方奖。在与龙湖合作的这十余年间，我发现他们提倡使命必达，提倡过程管控，在施工工程的各个阶段都严格要求，这样有利于我们的管理人员养成严

格要求的思维习惯和做事方法，这与我们企业高标准的质量要求是一致的。因此，未来几年我们将坚持与龙湖共同发展，携手前行。希望各位新员工能够尽快熟悉龙湖的管理方式和标准要求，尽快地融入公司、融入项目部。

三、与员工同行 共同成长

企业以你为荣 你以企业为幸

由让客户满意到让客户尊重，这是我在公司成立十周年庆典上提出来的。现在主城的多个商圈、主干道都能看都诚业的项目工程。我相信我们的员工看着标有“诚业建筑”标志的工程时，心中肯定是自豪、愉悦的。企业因为员工的承载而迅速发展，而员工因为选择诚业这个平台，自己的家庭生活、事

业发展能够得到幸福和成就感，企业会以你为荣而你也会以企业为幸。

最后送给大家一句话“如果你不是出身富贵人家此生你成就一番事业的唯一机会就是忠诚和勤奋。”建筑行业中的大部分员工都是出身农村家庭，家庭并不算富裕，想要成就一番事业只有靠忠诚和勤奋。

现在把这句话送给大家，我们共勉。

远征项目再添一喜 公司中标龙湖云南半岛项目

2018 年 6 月中旬，我司成功中标龙湖云南半岛项目，此项目是我司开辟云南市场后的第二个远征项目。项目总建筑面积约 5.22 万平方米，由 LOFT、商业、SOHO 组成，预计 2019 年 6 月 30 日竣工。

龙湖云南半岛项目是继我司中标云南

保温瓶项目后的又一远征项目。据悉，龙湖云南半岛项目于 5 月初参与竞标，6 月中旬便收到中标通知，前期在参加招标单位组织的施工策划会中就得到了合作方的认可与肯定。这与云南分公司、云南保温瓶项目部、公司成控部门的努力是分不开的。

云南分公司在 2018 年成立之初就积极贯彻“生根云南”的发展战略，分公司赵经理，年近半百，风采依旧。只身来到云南，为诚业跨城市发展贡献力量。半年来，分公司在全新的环境中培养人才力量，探究材料市场，搜寻劳务班组资源。云南保温瓶项目

部也主动承担起“种子选手”的责任，在将本项目工作做好的同时帮助分公司承接更多的业务。公司成控部、经营部人员坐飞机上下班，多次飞奔在重庆和云南两地。跨城市发展战略绝对不是一句简单的口号，它印在每个诚业人的心中，实施在每个诚业人的行动上。

这个夏天，抢工不断

我司2018年4月初中标西永L23项目，5月初进场，该工程总建筑面积约12.25万平方米，由8栋洋房、3栋小高层、2栋loft及附属商业及车库组成。项目预计2019年11月30日竣备，施工任务重、时间紧。但是为了达到甲方要求的工期节点，公司和项目部精益策划、调集公司各方团队力量，秉承诚信经营的企业理念，一定说到做到！

因此，西永L23项目部所有成员凝心聚力，在烈日下战斗！面对项目部前期管理人员、班组力量、材料资源紧缺等不利因素。项目部制定以下对策：第一，依靠自身力量，多方寻找班组力量，目前已调集木工班组进来，及时满足现场模板制作需求。第二，为了调动现场工人的积极性，同时为感谢工人们一天的辛苦工作，项目部为工人免费提供加班餐。第三，紧张的基础施工阶段，是

各类大型挖孔机大展身手之时，为了提高工作效率，项目部安排机械作业实行早晚班制，同时也要求管理人员按照早晚班制度为机械作业提供支持，帮助他们放线和协调场地。第四，针对本次项目的施工计划，项目部对所有管理人员、班组工人进行系统交底，使参与项目的每一个人都清楚目标，提前做准备。第五，在材料资源上，面对紧张的钢管材料供应，项目部制定了整个施工期的全维度钢管需求计划，便于材设部提前准备、按时配备，使材设部和项目部都有的放矢。

世界杯赛场的激烈和热闹终将会在7月中旬而告一段落，但是对于西永L23的兄弟们来说，他们这场战役仍要持续，还有多个工期节点和质量检查在等他们，兄弟们，加油！



向上管理工作法学习心得

非常荣幸，参与公司组织为期两天的《向上管理五部工作法》培训。本次培训使我明白应该以不同的视角审视自己以往的工作方法，用更加客观的态度评判自己的工作得失，同时为认识和处理工作和生活重新定义新思路。

本次培训，讲师主要从：“认识、汇报、管理、合作、互赖”五个方面进行系统讲解，培训内容含金量高、干货多，再次为公司和人力资源部在员工培养上的举措点赞！

从管理学的角度讲：管理基本属于自上而下的管理。而向上管理属于新的管理理念。传统狭义上的向上管理，基本体现在如何迎合上级的喜好，如何被动的接受上司的理念及指示，基本属于和坤似的“马屁精”。而现代企业的向上管理，应该是一种全新的理念，是一种“认知文化”即如何认知自己、认知企业、认知行业发展前景及社会环境，认知风险等等，并合理组建团队，合理搭配上下级角色的“补位精神”。

例如在给上级汇报上：以往工作中，我们的汇报往往存在很多问题：1、汇报方式不明确、逻辑不清晰；2、报喜不报忧，揣摩上级心态，专挑好的说；3、寻找客观原因，推卸责任；4、你不找我，我不找你；不会主动汇报工作；5、意图不清晰，汇报后，领导和自己都不清楚需求。通过本次培训后，我明白了汇报应该注意以下几点：汇报对象→汇报内容→汇报方式→汇报逻辑→预估后果，从整个流程上理清思路，突出重点，规避以往的陋习，让汇报变得简单而高效。

在我们施工企业，向上管理是发散型、多元化的，说到底，向上管理核心精神即是——经营。如何用心去经营公司资源、经

营甲方、经营外部社会资源、经营团队、经营生产资源等等，将是我们提高生产效率，在如今残酷的建筑市场立足的根本保障。

首先我们应该学会合作，合作的前提是敬业。虽然敬业精神属于道德范畴，但更应是我们所必备的一项基本职业操守和积极向上的正能量。合作的核心是担当，要有担当精神，这在中层管理者中尤为可贵。担当是一种勇气，一种态度，一种血性，例如遇事不推诿，有风险时敢闯，有争论时肯干，有非议时能忍，有难题时会解，有利弊时善果断决策，这些都是衡量中层管理者是不是敢于担当的标尺。只有勇于担当，才能立正气、树新风，才能承担属于我们应该承担的社会责任。合作更深层次的境界是学会谦让：有平台才有成就、有大家才有小家、有优秀的团队才有优异的个体。所以，功劳永远属于团队！

其次要有互赖精神，在我们工作中，学会依赖他人，用人所长，多看他人长处，多学别人优点，主动融入到团队和组织当中，与他人进行合作，达到互赖，高角度、高层次的看待问题，不以个人利益为中心，学会做配角。从大局出发，我们必须突破自己的局限，走出自我的限制，既为其他人提供智慧和服务，同时又从其他人那里获取帮助，享受他人的成果，达到互赖双赢，进而实现自我，超越自我。

本次培训通过讲师的讲解，结合现场实际，让我们重新找对方法、理清思路，找准定位，希望我们越做越好，共同打造高效的工作模式、打造属于诚业人的优秀！

文 / 紫御江山 喻加旺



企业招聘

内部推荐有奖励

随着公司发展
公司对人才的需求量越来越大
人力资源部鼓励内部员工积极推荐优秀人才
截止目前
已有多名员工为公司推荐优秀人才
并顺利转正录用
现根据公司《员工内部推荐及奖励制度》
对以下员工进行奖励

序号	推荐人	被推荐人	性别	部门	职务	转正时间	奖励金额
1	郑小玲	谭兴华	男	幸福华府	技术负责人	2017.12.19	1000
2	雷川	唐春	男	约克郡五期	施工负责人	2017.12.18	1000
3	雷震	张亮	男	约克郡五期	施工负责人	2018.2.28	1000
4	陈显鹭	郭强	男	礼嘉核心区	主办施工员	2018.03.21	500
5	曾祺	周灵飞	男	装饰项目部	主办装饰施工员	2017.12.11	500
6	张纯	孙泽悦	女	礼嘉四期	成本员	2018.03.19	500
7	郑小玲	谭晓利	女	万科金域华府	见习材料员	2018.03.25	500
8	罗军	胡春海	男	西永核心区二期	主办施工员	2018.02.24	500
总计							5500

公司目前空缺岗位

- 项目经理（40岁以下，有大型房开项目管理经验，有核心团队）
- 技术负责人（40岁以下，有第三方检查项目经验）
- 施工负责人（40岁以下，有第三方检查项目经验）
- 质检员（三年以上工作经验）
- 安全员（三年以上工作经验）
- 主办施工员（有第三方检查项目经验）
- 预算员/成本员（2年以上工作经验）
- 材料员（有同岗位工作经验）
- 钢筋施工员（熟悉钢筋施工工艺，会钢筋翻样）

欢迎大家踊跃推荐！

联系人

伍宏奇

微信

18580757614

电话

023-86502380

QQ

724998701

青春不过几届世界杯



电视里刚刚结束了一场世界杯小组赛，C 罗再一次成为葡萄牙的孤胆英雄，摩洛哥无情地被淘汰出局。看着 C 罗赛后安慰着对方队友中最年轻的哈基米，突然觉得他早已不是当年的不羁少年，反而增加了些许的成熟和稳重。青春如风，徐徐而过，作为世界杯的忠实观众，丝毫没有在意，我也来到了青春的末尾。还记得 2003 年 C 罗转会到曼联的时候，还是一个满脸稚气的 18 岁少年。而当时的我，还在和邻居家的伙伴（礼嘉核心区 龚新予）玩着四驱车，讨论着他当年的名字——小小罗，画面重新浮现在脑海是多么的有趣、愉快。

这么多年观看世界杯，每一次我都不由地去回忆上一届世界杯时我在哪里，在做什么，和哪些人在一起。渐渐地我发现我的青春就这样被分成了四年一段，每走过四年，身边的变化都很大，但是唯有足球一直陪伴在我身边。

我的世界杯启蒙是在 1998 年的法国世界杯，不过除了对主题曲《生命之杯》印象深刻外，已没有什么太深的印记。大多数的故事都是在后来才慢慢了解，例如：苏克那会拉小提琴的左脚，被红牌罚下的贝克汉姆……

2002 年韩日世界杯算是我真正看的第一届世界杯，有了中国队的进入，使得那一届世界杯显得格外特别。那时年少的我以为中国进世界杯是常态，没想到一晃 16 年，我再也没有等到过这么一天。从揭幕战塞内加尔爆冷击败法国开始，足球开始融入了我的生命。至今记得那一天下午，中国首场对阵哥斯达黎加，学校破天荒让我们在教室看了这场比赛。在记住了万乔普的同时，也击碎了中国球迷的心。巴西

的4R组合风靡了整个夏天，让我第一次和小伙伴玩起了猜比分的游戏，那时候如果懂得买足彩，也许还能赚点零花钱。记住了满头金发的克洛泽美妙的空翻，也是我直至今日作为德国球迷的开始，像是我足球的初恋，美妙至极。当时怎么也没想到，克氏空翻，跃起时还是少年，落地已成传奇。

时间来到 2006 年的德国，我已步入高中。那年，还有头发的罗本和初出茅庐的里贝里奔袭了整个夏天；德国队年轻的小猪、拉姆、波多尔斯基们创造了德国足球复兴的开始；格罗索一次次挽救意大利，配合着黄健翔声嘶力竭的呐喊。决赛时，我正在紧张的进行高二暑假补课，为了看齐达内 的谢幕演出，我逃出校外，亲眼见证齐达内与大力神杯的擦肩而过。而此事也为自己带来了 1000 字的检讨和请家长的“福利”。

2010 年南非世界杯，这时候我大三。因为世界杯正好四年一届，所以，每个人的大学时代只有一次世界杯，而这一次，也是最疯狂的一次。呜呜祖拉的声音伴着食堂的欢呼声，拉开了整届赛事的序幕。德国队淘汰赛大胜英格兰，兰帕德的进球被判无效，以及最难以忘记的那上半场后 25 分钟。而贺炜的解说也算一战成名。半决赛时，已经是暑假，在实习时租的小房间里独自看完了德国被西班牙绝杀，普约尔的头球击碎了我的精神支柱，那天晚上久久没能入睡，满脑子都是厄齐尔那美如画的传球，是穆勒各种神一般的跑位。也正是那年，认识了一群天南地北的球友，我们热爱着相同的球队，直至今日，我们还在微信里时常联系，讨论的话题早已不只是足球，甚至我们中大部分都没见过面，但是却能

在生活中互相帮到对方,这些都是足球,都是世界杯带给我的。

2014年巴西世界杯，已经工作三年。正值在外地的项目部，条件比较艰苦，宿舍里没有网络。只有一台没有CCTV5的电视。在近乎绝望的时候，发现有一个新疆体育频道正转播世界杯，就这样，听着根本不懂的维吾尔语，看完了大部分比赛。见证了墨西哥“吴镇宇”的一战封神，范佩西神奇的鱼跃冲顶，J罗的巨星之路，苏亚雷斯口撕基耶利尼。当然，更忘不了德国队半决赛7:1战胜巴西。那天晚上，和一个同事以及监理在办公室待了个通宵。克罗斯2分钟内梅开二度的时候，我一度感觉像是我在玩足球游戏。为了见证德国加冕还是梅西成为真正的球王，特意请假回去看了决赛。基督山下，马拉卡纳球场，比赛一度紧张到快窒息，直到最后时刻格策的进球，为德国带来了第四次世界杯冠军。德国队狂欢的背后，是梅西和他队友们的黯然神伤。

终于，一路与我的青春紧密相连的世界杯来到了2018年，又是一个激情澎湃的夏天。四年一次的世界杯，丰满了我的记忆，也带走了我的青春。不过让我感到欣慰的是，当我回忆我的青春时，我有着一本册子，记录着我的成长，记录着那些陪伴我的人们。如今我已接近而立之年，我的孩子也在今年出生了。不知道他长大后会不会热爱足球，但我一定会告诉他，“孩子，当年你爹是一边看世界杯一边给你换尿不湿的”。

世界杯，是一场盛宴，也是青春纪念册。

文 / 安装三部 胡晓

Excel 数组公式讲解（上）



什么是数组

数组可以简单理解为多个数的组合，例如：数字“1”就是一个数，但是多个1放在一起就成了数组{1,1,1,1,1……}。在这样的一个数组中，每个元素都是1。

通常情况下，会用从 0 开始的整数对数组中的每个元素进行编号。例如数组 {1,2,3,4,5} 中，编号为 0 的元素是“1”，编号为 1 的元素是“2”。

对应 Excel 工作表中，可以简单地把多个单元格的组合（单元格区域）视为数组，而每个单元格中的内容又不一定必须是数字，因此，数组中的元素可以不是数字。

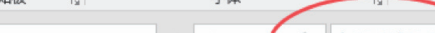
数组公式

D2		=B2*C2				
	A	B	C	D	E	F
1	商品	数量	单价	金额		

如上图，一般要计算 a,b 两个商品的总金额时，我们会构建这样一个表格，先分别计算各个商品的金额再求和。如 D2 单元格的公式就表示 a 商品的数量 \times 单价。

在数据量小的时候，这样做是毫无问题的，但是假如一张表格的数据太多（商品很多，有很多行），甚至有很多这样的表格放在一个 Excel 工作簿里时，由于设置了太多的计算公式，那么该 Excel 工作簿会占用更多的内存，打开或移动复制都会比较慢，稍微改一个数字电脑就要计算一会儿。而且一不小心就会删除或改动其中某一行的公式导致最终合计错误。为了解决这些问题，就可以使用数组公式。

具体步骤是：先同时选定 D2: D3 单元格，然后输入公式“=B2:B3*C2:C3”，最后同时按下三个键：Ctrl+Shift+Enter，如下图：



公式栏 字体

D2

X

f_x

=B2:B3*C2:C3


	A	B	C	D	E	F
1	商品	数量	单价	金额		

此时，D2 和 D3 单元格的公式均为 “{=B2:B3*C2:C3}”，并且如果你想单独删除或改动 D2 单元格的公式是不能成功的，系统会提示错误。

数组公式的特点是，系统只认为其是一个公式，而不是每行一个公式，因此必须选中全部实用该数组公式的单元格才能修改。同时因为只是一个公式，表格在计算时会更快，表格的内存占用量也会更少。一个实用的例子就是公司使用的《资金计划表》，其中有大量公式均使用数组公式。

需要注意的是：数组公式虽然可以理解为是把以前公式中的单个数字（单元格）替换为一个数组（区域），然后加上了大括号“{}”，但是该大括号直接输入是无效的，必须通过按下 Ctrl+Shift+Enter 添加。

数组公式其实是把各个数组中对应元素分别进行运算，



3

fx {=SUM(B2:B3*C2:C3)}

A	B	C	D	E	F	G
商品	数量	单价	金额			
a	5	1	5			
b	4	2	8			
				数组公式求和：		13

因为 SUM 函数其实对数组（平时仅仅认为是选定的单元格区域）求和，而数组公式计算的结果就是一个数组，于是该公式就等价于分别对应相乘后再把各个金额汇总到一起。

此外，数组公式在使用时，可以是多维数组，即单元格区域可以包括多行多列。大部分的 Excel 函数均支持数组公式的运用。

文 / 财务部 刘畅